



FORTE
E AO SEU LADO

Coordenação das
Comissões

MANUAL

DIRETRIZES E BOAS PRÁTICAS

COMISSÕES DA OAB MARANHÃO

Diretrizes e Boas Práticas Para Diretorias de Comissões da OAB Maranhão

As diretrizes e boas práticas destinam-se a orientar as diretorias das comissões da OAB/MA na condução de suas atividades, promovendo a excelência, a ética e o compromisso com o interesse público em todas as suas ações. Ao adotar essas práticas, as comissões poderão contribuir de forma significativa para o fortalecimento e avanço da advocacia maranhense.

Aqui destacam-se as boas práticas recomendadas para as diretorias das comissões da OAB/MA pela coordenação da casa, promovendo a excelência, ética e compromisso com o interesse da advocacia nas atividades das comissões da OAB/MA.

1

Planejamento Estratégico

Antes de iniciar as atividades, recomendamos a realização de um planejamento estratégico abrangente. Isso implica na definição clara dos objetivos a longo e curto prazo, metas específicas a serem alcançadas durante o mandato e as ações necessárias para atingir esses objetivos. O planejamento estratégico serve como um guia para orientar as atividades da comissão, garantindo que estas estejam alinhadas com sua missão e contribuam efetivamente para o avanço da advocacia maranhense.

Criação de Missão, Visão e Valores das Comissões

2

Antes de iniciar suas atividades, a comissão deve dedicar tempo à criação de sua missão, visão e valores, que servirão como a base para todas as suas ações e decisões.

Missão: A missão define o propósito fundamental da comissão, sua razão de existir. Deve ser clara, concisa e inspiradora, refletindo os objetivos essenciais que a comissão busca alcançar. Exemplo de missão: "Nossa missão é promover a excelência na prática jurídica, defender os direitos humanos e contribuir para o aprimoramento do sistema de justiça, em conformidade com os princípios éticos da advocacia."

Visão: A visão descreve a imagem do futuro que a comissão aspira alcançar. Deve ser ambiciosa, inspiradora e orientada para o longo prazo, motivando os membros a trabalharem juntos na realização de objetivos comuns. Exemplo de visão: "Nossa visão é ser reconhecidos como uma referência na promoção da justiça social, na defesa dos direitos humanos e na excelência profissional,

contribuindo para uma sociedade mais justa e inclusiva."

Valores: Os valores representam os princípios fundamentais que guiam o comportamento e as decisões da comissão. Devem refletir os padrões éticos e morais que orientam o trabalho dos membros, bem como os compromissos assumidos com a comunidade e a sociedade. Exemplos de valores: ética, integridade, respeito, transparência, colaboração, igualdade, justiça e responsabilidade social. Ao estabelecer uma clara missão, visão e valores, a comissão define sua identidade e seu propósito, fornecendo uma orientação clara para suas atividades e garantindo que todos os seus esforços estejam alinhados com seus objetivos fundamentais. Esses elementos também servem como um ponto de referência para avaliar o desempenho da comissão e medir seu impacto no cumprimento de sua missão e na realização de sua visão.

3

Comunicação Efetiva & Não Violenta

A manutenção de uma comunicação aberta, transparente e eficaz entre os membros da comissão é crucial para o seu bom funcionamento. Isso inclui definir os principais canais de comunicação da comissão, como telefone, whatsapp, email e outros, sendo indispensável o conhecimento institucional da OAB/MA acerca desses canais. A prática da Comunicação Não Violenta pode ser extremamente útil para promover um ambiente de trabalho harmonioso e colaborativo dentro da comissão. Isso envolve expressar sentimentos e necessidades de forma clara e respeitosa, ouvindo ativamente os outros membros e buscando soluções que atendam às necessidades de todos os participantes. A CNV pode ajudar a reduzir conflitos, promover a compreensão mútua e fortalecer os relacionamentos interpessoais dentro da comissão.

Representação dos Interesses e Posicionamentos da OAB/MA

4

A comissão deve representar os interesses e posicionamentos da Ordem dos Advogados do Brasil, Seccional do Maranhão (OAB/MA), diferenciando-os das opiniões pessoais da diretoria e/ou membros.

Enquanto cada membro pode ter suas próprias visões, é crucial que estas não se confundam com o posicionamento institucional da OAB/MA. A comissão deve alinhar suas atividades e decisões com as diretrizes da OAB/MA, garantindo que suas ações promovam os valores e objetivos institucionais. Essa distinção assegura a legitimidade e credibilidade da comissão.

5 Alinhamento Institucional em Comunicações Públicas

É imperativo que nenhuma comissão se posicione publicamente, por meio de notas públicas ou em qualquer outro contexto, sem um prévio alinhamento institucional da Ordem dos Advogados do Brasil, Seccional do Maranhão (OAB/MA). Qualquer comunicação pública deve ser cuidadosamente coordenada e aprovada pela direção da OAB/MA para garantir que os posicionamentos expressos estejam em conformidade com as políticas e diretrizes da instituição. Isso ajuda a preservar a unidade e coesão da OAB/MA, evitando interpretações equivocadas e assegurando que a voz da advocacia maranhense seja representada de maneira consistente e responsável perante o público.

Diversidade de Perspectivas

6

É fundamental que a comissão seja composta por membros com diversas experiências, especializações e perspectivas. A diversidade de perspectivas enriquece as discussões, promove o pensamento criativo e ajuda a garantir que os interesses de diferentes grupos sejam considerados nas atividades da comissão. Ao reunir membros com diferentes formações e experiências, a comissão se torna mais capacitada para enfrentar os desafios e encontrar soluções inovadoras.

7

Transparência

As atividades da comissão devem ser conduzidas de forma transparente, garantindo que todas as informações relevantes sejam acessíveis aos membros da OAB/MA. Isso inclui a divulgação de atas de reuniões, relatórios de atividades, informações sobre projetos em andamento e qualquer outra informação que possa ser de interesse dos membros da comissão ou do público. A transparência fortalece a confiança nas atividades da comissão e promove a prestação de contas perante a comunidade jurídica e a sociedade em geral.

Colaboração

A colaboração entre a diretoria e membros da comissão é essencial para alcançar os objetivos estabelecidos. Isso pode envolver a divisão de tarefas de acordo com as habilidades e interesses de cada membro, o trabalho em equipe em projetos específicos e o apoio mútuo na realização das atividades da comissão. Uma cultura de colaboração promove a eficiência, a produtividade e o sucesso coletivo da comissão.

8

9

Respeito e Ética

Todos os membros da comissão devem aderir a altos padrões de ética profissional e respeito mútuo em todas as suas interações. Isso inclui respeitar as opiniões e contribuições dos outros membros, cumprir prazos estabelecidos, manter a confidencialidade quando necessário e agir sempre com integridade e honestidade. O respeito e a ética são fundamentais para manter um ambiente de trabalho saudável e produtivo dentro da comissão

Atualização e Capacitação

10

Os membros da comissão devem buscar continuamente atualização e capacitação em sua área de atuação. Isso pode incluir a participação em eventos, seminários e cursos de capacitação relacionados ao direito, bem como o envolvimento em atividades de educação continuada oferecidas pela OAB/MA. Manter-se atualizado sobre as últimas tendências e desenvolvimentos no campo jurídico é essencial para garantir a qualidade e a relevância das atividades da comissão.

11

Acessibilidade para o Público

É fundamental garantir que as atividades da comissão sejam acessíveis ao público, incluindo advogados, estudantes de direito e comunidade jurídica em geral, assim como, para a sociedade no que for aplicável.

Adequação às Normas Institucionais

12

A comissão deve operar em conformidade com as normas e regulamentos estabelecidos pela OAB/MA, incluindo o regimento interno da seccional ou subseção, e da coordenação das comissões. Isso garante a consistência e a integridade das atividades realizadas pela comissão, bem como o cumprimento das diretrizes estabelecidas pela instituição.

13

Parceria entre Comissões

Promover a colaboração e a parceria entre diferentes comissões da OAB/MA é uma prática valiosa que potencializa o impacto das atividades realizadas por cada uma delas. Isso pode envolver o compartilhamento de recursos, a realização de projetos conjuntos e a comunicação regular de questões de interesse mútuo para desenvolvimento conjunto. Trabalhar em parceria com outras comissões permite a troca de conhecimentos e experiências, a maximização dos recursos disponíveis e o alcance de resultados mais significativos em benefício da advocacia e da sociedade como um todo.

Postura de Liderança

14

A diretoria da comissão deve demonstrar uma postura de liderança em todas as suas atividades, agindo com ética, integridade e responsabilidade. Isso inclui inspirar e motivar os membros, liderar pelo exemplo e representar os interesses da comissão de forma proativa perante a OAB/MA e a comunidade jurídica. Uma liderança eficaz é fundamental para guiar a comissão na consecução de seus objetivos e na promoção de uma cultura de excelência e comprometimento.

15 Espírito de União e Integração

Fomentar um espírito de união e integração entre os membros da comissão é essencial para promover um ambiente de trabalho positivo e produtivo. Isso pode ser alcançado por meio de atividades sociais, como confraternizações e eventos recreativos, pelo reconhecimento do trabalho e das contribuições de cada membro, e pela promoção de um ambiente de respeito mútuo e colaboração. Um espírito de união fortalece os laços entre os membros da comissão, promove o trabalho em equipe e contribui para o alcance dos objetivos comuns da comissão.

Imparcialidade nas Decisões

16

A diretoria da comissão deve demonstrar uma postura de liderança em todas as suas atividades, agindo com ética, integridade e responsabilidade. Isso inclui inspirar e motivar os membros, liderar pelo exemplo e representar os interesses da comissão de forma proativa perante a OAB/MA e a comunidade jurídica. Uma liderança eficaz é fundamental para guiar a comissão na consecução de seus objetivos e na promoção de uma cultura de excelência e comprometimento.

Página - 11

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em conclusão, as boas práticas delineadas para diretorias de comissões da OAB/MA são fundamentais para promover um ambiente de trabalho colaborativo, ético e eficaz. Ao adotar uma abordagem estratégica, definindo claramente sua missão, visão e valores, as comissões podem orientar suas atividades de maneira consistente com os objetivos da Ordem dos Advogados do Brasil, Seccional do Maranhão (OAB/MA). A ênfase na comunicação efetiva, representação institucional, transparência, colaboração e respeito mútuo fortalece não apenas o funcionamento interno das comissões, mas também sua credibilidade perante a classe e a sociedade em geral. Ao implementar essas práticas, as diretorias das comissões podem contribuir significativamente para o avanço da advocacia, a defesa dos direitos humanos e o fortalecimento do sistema de justiça no Maranhão.

Página - 12



FORTE
E AO SEU LADO

Coordenação das
Comissões

MANUAL

DIRETRIZES E BOAS PRÁTICAS

COMISSÕES DA OAB MARANHÃO



Rua Dr. Pedro Emanuel de Oliveira, N°01
CEP 65076-908 - Calhau - São Luís, MA - Brasil



CENTRAL DE ATENDIMENTO | (98) 2107-5454



comissoes@oabma.org.br



www.oabma.org.br